

**Răspunsuri primite de Asociația MKFE din Ungaria de la Vama Germană privind aplicarea legii MiLoG**

Stimată Doamnă/ Stimate Domn,

Serviciul competent pentru legea salariului minim din cadrul administrației vamale germane (Zentrale Facheinheit) a răspuns întrebărilor Dumneavoastră (a se vedea fișierul atașat). Puteți găsi traducerea mai jos.

1. Nu va exista nicio "Perioada de Grație". Cu toate acestea, inspecțiile vamale vor fi rezonabile în momentul în care salariul minim în conformitate cu § 2 MiLoG va fi plătit pentru prima dată. *Pentru ianuarie 2015 aceasta ar fi ultima zi a activității bancare din luna februarie.*

2. Obligația de a plăti salariul minim, precum și obligațiile legate de evidența timpului și documentele de lucru disponibile în conformitate cu §§16 și 17 din legea MiLoG se aplică doar angajaților și nu persoanelor care desfășoară activități independente. Nu este prevăzută obligația de a avea asupra sa documente care să ateste desfășurarea de activități independente, *așadar nu este necesară.*

3. În conformitate cu MiLoG, salariul minim se aplică numai pentru timpul de lucru. Perioadele de disponibilitate nu sunt excluse în mod explicit de MiLoG și, prin urmare, trebuie să fie plătite cu salariul minim, dacă se consideră ca timp de lucru în funcție de competența corespunzătoare. Prin urmare, pentru a clasifica activitățile care sunt încadrate ca timp de lucru, Directiva 2002/15 / CE a Parlamentului European și a Consiliului din martie 2002 privind organizarea timpului de lucru al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier trebuie să fie luată în considerare.

4. Potrivit §17 (1) al MiLoG, angajatorii situați în Germania, precum și angajatorii din străinătate, care angajează salariați în ramurile §2a SchwarzarbG (deci și din industria de transport), au obligația de a înregistra începutul, sfârșitul și durata orelor lucrate pe teritoriul german în cel mult 7 zile după ce transportul este realizat și de a le stoca timp de 2 ani. Nu este obligatoriu ca înregistrările să aibă o anumită formă și ar putea fi în format electronic, precum și în scris. Angajatorul poate delega înregistrarea lor conducătorilor săi auto.

5. Cursurile de schimb pentru salariile în valută străină sunt stipulate la articolul 107 prevederi (CEE 574/72), în prezent: 1 EUR = 307846 HUF > 8,5 EUR = 2.616,691 HUF.

Ratele actuale sunt publicate aici:

<http://www.dvka.de/oeffentlicheSeiten/Umrechnungskurse/KurseArt107.htm>.

6. Dacă o notificare simplificată pentru activitatea mobilă era aplicabilă în conformitate cu § 2 Abs. 1 Nr.3 MiLoMeldV (formular 033037mobil), modificări ale conținutului în conformitate cu § 3 Abs. 2 MiLoMeldV nu trebuie să fie notificate.

*Puteți găsi prevederea aici (bara laterală dreapta, numai în limba germană):*

[http://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/Meldungen-bei-Entsendung/meldungen-bei-entsendung\\_node.html](http://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/Meldungen-bei-Entsendung/meldungen-bei-entsendung_node.html).

7. Nu se prevede să existe traduceri oficiale. Documentele trebuie să fie numai în limba germană, la cerere.

8. Nu este nevoie ca șoferul să aibă asupra sa notificarea în conformitate cu §16 MiLoG, nici alte documente esențiale pentru inspecția de plată a salariului minim în conformitate cu §17 MiLoG (de exemplu: ștutul de plată).