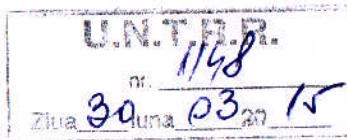




INSPECȚIA MUNCII



Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr.38

Nr.inregistrare *3182/DCRM/24.03.2015*
/

Către:Domnul Radu DINESCU

Secretar General

Uniunea Națională a Transportatorilor Rutieri din România

Referitor:solicitare punct de vedere privind regimul diurnelor acordate soferilor profesioniști de către firmele de transport rutier din România

Urmare adresei dumneavoastră nr.323/09.02.2015 transmisă Inspectiei Muncii si inregistrată sub nr. 3182/23.02.2015 vă facem cunoscut următoarele:

Hotărârea de Guvern nr.38/2008, modificată si completată se aplică persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier care fac obiectul Regulamentului Parlamentului European si al Consiliului (CE) nr.561/2006 de armonizare a anumitor dispozitii din domeniul social privind transportul rutier si amendare a Regulamentului Consiliului (CEE) nr. 3821/85 si Regulamentului Consiliului (CE) nr.2135/98 sau activității de transport rutier care fac obiectul Acordului european privind activitatea echipajelor vehiculelor care efectuează transporturi rutiere internaționale.

Conform prevederilor art. 3 din HG nr.38/2008 modificată si completată printre termenii si expresiile specifice activității mobile de transport rutier definite fac parte si acelea de :

-”lucrător mobil:orice angajat al unei întreprinderi care efectuează transporturi rutiere publice si/sau in cont propriu si face parte din personalul implicat efectiv in operatiuni de transport rutier” ;

-”persoană care efectuează activități mobile de transport rutier:lucrătorul mobil sau conducătorul auto independent care efectuează astfel de activități”;

-”loc de muncă al lucrătorului mobil/conducătorului auto independent:locul de la sediul principal al întreprinderii sau de la sediile secundare ale acesteia ,unde lucrătorul mobil /conducătorul auto independent își îndeplinește atribuțiile, ori vehiculul pe care îl utilizează in exercitarea atribuțiilor sale sau orice alt loc unde acesta desfășoară activități de transport”.

Având in vedere definirea locului de muncă al lucrătorului mobil din HG.nr.38/2008 modificată si completată, șoferii profesioniști pot beneficia de diurnă externă in conditiile art.7 din HG nr. 518/1995, modificată si completată si de diurnă internă in conditiile art.10 si art.11 din anexa la HG nr. 1860/2006 modificată si completată.

INSPECȚIA MUNCII

Din coroborarea dispozițiilor H.G. nr.518/1995 și H.G. nr.1860/2006, modificate și completate rezultă că diurna reprezintă o indemnizație care se acordă în vederea acoperirii cheltuielilor de hrană, a celor mărunte uzuale etc. pentru salariații care se deplasează în țară sau în străinătate, în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu.

De menționat că, nivelurile de diurnă stabilite prin HG nr.518/1995, respectiv HG nr. 1860/2006, modificate și completate sunt niveluri aplicabile pentru salariații instituțiilor publice și agenților economici cu capital de stat, astfel că angajatorii privați pot acorda diurna la nivelul negociat cu salariații prin contractele individuale de muncă /contractele colective de muncă aplicabile.

Contractul colectiv de muncă la nivel de grup de unități -secțiunea Transporturi auto 2008-2010- în prezent expirat, stabilea la art.47-48 următoarele:

" Salariații unităților trimiși în delegație în țară și străinătate vor beneficia de următoarele drepturi:

- a) decontarea cheltuielilor de transport și a costului cazării, potrivit condițiilor stabilite prin contractele colective de muncă la nivel de unitate;
- b) diurna de deplasare, al cărei quantum se stabilește prin negociere la nivel de unitate; nivelul minim al diurnei este cel stabilit prin acte normative ce se aplică în instituțiile publice.
- c) diurna de deplasare în străinătate pentru conducătorii auto este de 10 Euro /100 km, inclusiv pentru transporturile speciale și de 10 Euro /zi la mai mult de 72 ore de staționare(art.47).

Salariații unităților trimiși în delegare beneficiază de drepturile de delegare prevăzute în Legea 53/2003 și de alte prevederi legale în vigoare(art.48)."

De asemenea, art. 55 alin. (2) lit. i) din Legea nr. 571/2003 - Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, reglementează că pentru indemnizații și orice alte sume de aceeași natură, primite de salariați pe perioada delegării și detașării în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul serviciului, nu se plătește impozit decât pentru partea care depășește limita a de 2,5 ori nivelul legal stabilit prin hotărâre a Guvernului pentru personalul din instituțiile publice.

Vă redăm mai jos punctul de vedere al Ministerului Muncii ,Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice nr.182/MN/06.03.2015 referitor la activitatea de transport internațional de mărfuri efectuată de șoferi și acordarea indemnizației de delegare transmis Ministerului Finanțelor Publice:

" În conformitate cu dispozițiile art.17 alin.3 lit. b din Legea nr.53/2003-Codul Muncii, republicată, persoana selectată în vederea angajării ori salariatul ,după caz va fi informată cu privire la locul de muncă sau , în lipsa unui loc de muncă fix, posibilitatea ca salariatul să muncească în diverse locuri .La alin.4 al articolului menționat anterior se precizează că elementele din informarea prevăzută la alin.3 trebuie să se regăsească și în conținutul contractului individual de muncă.

Potrivit prevederilor art.43 și 44 din legea amintită mai sus, delegarea reprezintă exercitarea temporară , din dispoziția angajatorului , de către salariat ,a unor lucrări sau sarcini corespunzătoare atribuțiilor de serviciu în afara locului său de muncă .Delegarea poate fi dispusă pentru o perioadă de cel mult 60 de zile calendaristice în 12 luni și se poate prelungi pentru perioade succesive de maximum 60 de zile calendaristice , numai cu acordul salariatului .Refuzul salariatului de prelungire a delegării nu poate constitui motiv

INSPECȚIA MUNCII

pentru sancționarea disciplinară a acestuia. Salariatul delegat are dreptul la plata cheltuielilor de transport și cazare, precum și la o indemnizație de delegare, în condițiile prevăzute de lege sau de contractul colectiv de muncă aplicabil.

Luând în considerare prevederile legale menționate mai sus, potrivit cărora delegarea reprezintă exercitarea temporară de către salariat, din dispoziția angajatorului, a unor lucrări sau sarcini corespunzătoare atribuțiilor de serviciu în afara locului său de muncă, exprimăm opinia potrivit căreia pentru șoferii care desfășoară activități de transport internațional de mărfuri se va aprecia dacă aceștia sunt în delegare prin raportare la locul muncii menționat în contractul individual de muncă.”

Față de cele precizate de MMFPSPV, înțelegem că, dacă locul muncii nu este modificat prin delegare, salariatului nu i se poate acorda diurna.

Cu deosebită considerație,

Dantes Nicolae BRATU

INSPECTOR GENERAL DE STAT

