



Nr. 3304/23.12.2014



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Doamnei Rovana PLUMB - Ministrul Muncii



Ref: Clarificări privind acordarea indemnizației de delegare

Stimată Doamnă Ministru,

Prin prezenta dorim să vă informăm că în urma unor controale recente efectuate unor societăți ce desfășoară activități de transport rutier, organele de control au recalificat retroactiv sumele acordate șoferilor cu titlu de diurnă neimpozabilă drept venituri de natură salarială și, prin urmare, au calculat impozit pe veniturile din salarii, contribuții sociale și accesorii la toate aceste sume.

În situația în care aceste măsuri anticipează o abordare generală a organelor fiscale față de tratamentul diurnei acordate șoferilor angajați de societățile de transporturi, consecințele vor fi dintre cele mai grave.

Datorită specificului acestora, numărul de șoferi angajați de transportatori este foarte mare, fiind practic principala categorie de personal generatoare de venituri, și, pe cale de consecință, diurnele plătite pentru deplasările externe sunt semnificative. Firmele nu vor putea face față unor astfel de obligații suplimentare, iar insolvențele și falimentele care cu certitudine vor urma, nu numai că vor distruge această ramură a economiei, ci vor duce la dispariția a sute de mii de locuri de muncă doar în ramura transporturilor, dar cu repercusiuni serioase și asupra industriilor adiacente – de la cea a leasingului, combustibililor sau service-urilor auto.

Plata diurnei (indemnizației de delegare) către șoferii din transportul internațional de mărfuri, pentru deplasările pe care aceștia le desfășoară, a reprezentat o constantă în ultimii 25 de ani în România și niciodată aceste sume nu au fost reîncadrate din punct de vedere fiscal ori supuse impozitelor, aceste sume reprezentând cheltuieli pentru hrană și neprevăzute, și nu venituri.

De asemenea, vă reamintim că, în contextul controalelor fiscale efectuate pe parcursul anului 2014 la agenții de muncă temporară, organele de control au recalificat sumele acordate de aceștia cu titlu de diurnă drept venituri de natură salarială având în vedere specificul acelei situații, care nu are legătură cu situația transportatorilor și șoferilor. Tocmai de aceea, prin comunicatul nr. 908173 din data de 23 octombrie 2014, ANAF a tranșat o distincție netă între situația transportatorilor și cea a agenților de muncă temporară: „În ceea ce privește statutul personalului aeronautic civil navigant profesionist din aviația civilă din România precizăm că activitatea acestuia face obiectul unor reglementări speciale, aprobate prin Legea nr. 223/2007. Reglementări speciale există și în situația personalului navigant maritim, a personalului din domeniul transportului rutier și feroviar internațional etc., drepturile acordate acestor categorii de personal nefiind asimilate celor acordate de agenții de muncă temporară.” Nu există niciun motiv legitim pentru care autoritatea fiscală să revină asupra acestei aprecieri corecte.

Instanțele judecătorești, prin hotărâri irevocabile, au stabilit la rândul lor că, din punctul de vedere al legislației muncii, activitatea șoferilor are natura unei delegări și au obligat angajatorii la plata sumelor cuvenite cu titlu de diurnă, recunoscând astfel acordarea acesteia și pentru șoferi în aceleași condiții ca pentru orice altă categorie de angajați.



În conformitate cu **Legea 53/2003- Codul Muncii și Legea 571/2003- Codul Fiscal**, angajatorii sunt obligați să acorde indemnizația de delegare angajaților care își desfășoară activitatea într-o altă localitate:

### I. Codul Muncii

#### **Art. 44**

(1)Delegarea poate fi dispusă pentru o perioadă de cel mult **60 de zile calendaristice în 12 luni** și se poate prelungi pentru perioade succesive de maximum 60 de zile calendaristice, numai cu acordul salariatului. Refuzul salariatului de prelungire a delegării nu poate constitui motiv pentru sancționarea disciplinară a acestuia.

(2)**Salariatul delegat are dreptul la plata cheltuielilor de transport și cazare**, precum și la o **indemnizație de delegare**, în condițiile prevăzute de lege sau de contractul colectiv de muncă aplicabil.

### II. CODUL FISCAL

#### **Art. 55**

(2) Regulile de impunere proprii veniturilor din salarii se aplică și următoarelor tipuri de venituri, considerate asimilate salariilor:

i) indemnizația și orice alte sume de aceeași natură, primite de salariați pe perioada delegării și deta

șării în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește limita a de 2,5 ori nivelul legal stabilit prin hotărâre a Guvernului pentru personalul din instituțiile publice. Aceste prevederi se aplică și în cazul salariaților reprezentanțelor din România ale persoanelor juridice străine;

i<sup>1</sup>) indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, primite de salariații care au stabilite raporturi de muncă cu angajatori nerezidenți, pe perioada delegării și detașării, în România, în interesul serviciului, pentru partea care depășește nivelul legal stabilit prin hotărâre a Guvernului pentru țara de rezidență a angajatorului nerezident, de care ar beneficia personalul din instituțiile publice din România dacă s-ar deplasa în țara respectivă;

Având în vedere peste 30.000 de societăți și cca. 300.000 de angajați din industria transporturilor rutiere sunt afectați de această nouă abordare a legislației, **vă solicităm să certificați dreptul la diurnă a conducătorilor auto precum și faptul că aceasta nu este taxată în nici o țară din lume.**

În speranța că veți aborda această problemă cu celeritate, vă asigurăm de întreaga noastră disponibilitate în vederea stabilirii unor condiții optime pentru desfășurarea activității de transportator rutier în România.

Cu considerație,

**Secretar General  
Radu DINESCU**

