

UNTRR – amendamente la articolele de **LEGE pentru anularea unor obligații fiscale pentru modificarea și completarea unor acte normative (L455/2021)**

Articol propus în Proiectul de LEGE pentru anularea unor obligații fiscale pentru modificarea și completarea unor acte normative (L455/2021)	Amendamente UNTRR la Proiectul de LEGE pentru anularea unor obligații fiscale pentru modificarea și completarea unor acte normative (L455/2021)	Motivație
<p>Legea nr.227/2015 privind ART. II Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează;</p> <p>1. La articolul 76 alineatul (2), litera k) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„k) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, precum și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p>	<p>1. La articolul 76 alineatul (2), litera k) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„k) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate, precum și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p>	<p>Articolul trebuie completat pentru a elimina discriminarea între lit. k) și lit. l) ale art. 76, alin (2). La lit.l) sunt trecute „indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, pe când la litera k) aceste situații nu erau trecute.</p> <p>Solicităm tratament fiscal egal între indemnizația de delegare/detașare și prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate, având în vedere că:</p> <ul style="list-style-type: none"> - atât indemnizațiile de delegare/detașare cât și prestațiile suplimentare pentru clauza de mobilitate se acordă conform Codului Muncii în aceleași condiții, respectiv în vederea compensării inconveniențelor cauzate de îndepărtarea salariatului de mediul său obișnuit - atât indemnizațiile de delegare/detașare cât și prestațiile suplimentare pentru clauza de mobilitate sunt sume de aceeași natură,

		alte decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare
<p>Art. 76, alin (2), lit k, pct. (ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, în limita a 3 salarii de baza corespunzător locului de munca ocupat.</p> <p><i>Plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de munca ocupat se calculează prin raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada de delegare/detașare.</i></p>	<p>Art. 76, alin (2), lit k, pct.(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate, în limita a 3 salarii de bază. <i>Plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază se calculează prin raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada de delegare/detașare.</i></p>	<p>Având în vedere că textul de lege se referă la salariu de bază, acesta se aplică tuturor angajaților și nu trebuie legat de locul de muncă. Caracterul temporar trebuie eliminat pentru că salariații sunt trimiși în străinătate pentru o anumită perioadă de timp și pe toată această perioadă rămân angajații, angajatorilor români.</p>
<p>La articolul 76 alineatul (4), litera h) se modifica va avea următorul cuprins: ”h) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, precum orice alte sume de aceeași natură, primite de salariați potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, în limita plafonului neimpozabil stabilit la alin. (2) lit. k), precum cele primite pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare;”</p>	<p>La articolul 76 alineatul (4), litera h) se modifica va avea următorul cuprins: ”h) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate, precum orice alte sume de aceeași natură, primite de salariați potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, în limita plafonului neimpozabil stabilit la alin. (2) lit. k), precum cele primite pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare;”</p>	<p>Articolul trebuie completat pentru acoperirea tuturor situațiilor prevăzute de Codul fiscal</p>
<p>La articolul 139 alineatul (1), litera j) se modifică și va avea următorul cuprins: ”j) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică</p>	<p>La articolul 139 alineatul (1), litera j) se modifică și va avea următorul cuprins: ”j) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică</p>	<p>Articolul trebuie completat pentru a elimina discriminarea între lit. j) și lit. l) ale art. 139, alin (1).</p>

<p>detașării transnaționale, precum și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în alta localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:„</p>	<p>detașării transnaționale, prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate, precum și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în alta localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:„</p>	<p>La lit.l) sunt trecute „indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare„ pe când la litera j) aceste situații nu erau trecute.</p> <p>Solicităm tratament fiscal egal între indemnizația de delegare/detașare și prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate, având în vedere că:</p> <ul style="list-style-type: none"> - atât indemnizațiile de delegare/detașare cât și prestațiile suplimentare pentru clauza de mobilitate se acordă conform Codului Muncii în aceleași condiții, respectiv în vederea compensării inconveniențelor cauzate de îndepărtarea salariatului de mediul său obișnuit - atât indemnizațiile de delegare/detașare cât și prestațiile suplimentare pentru clauza de mobilitate sunt sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare
<p>La articolul 139 alineatul (1), litera j), pct. (ii) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, în limita a 3 salarii de</p>	<p>La articolul 139 alineatul (1), litera j), pct. (ii) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>ii)) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate, în limita a 3 salarii de bază. <i>Plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază se calculează prin raportarea celor 3</i></p>	<p>Având în vedere că textul de lege se referă la salariu de bază, acesta se aplică tuturor angajaților și nu trebuie legat de locul de muncă. Caracterul temporar trebuie eliminat pentru că salariații sunt trimiși în străinătate pentru o anumită perioadă de timp și pe toată această perioadă rămân angajații, angajatorilor români.</p>

<p>baza corespunzător locului de munca ocupat. Plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de munca ocupat se calculează prin raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada de delegare/detașare..</p>	<p>salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada de delegare/detașare.</p>	
<p>La articolul 142, litera g) se modifică și va avea următorul cuprins: ”g) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, precum orice alte sume de aceeași natură, primite de salariați potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, în limita plafonului neimpozabil stabilit la alin. (2) lit. k), precum cele primite pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare;”</p>	<p>La articolul 142, litera g) se modifică și va avea următorul cuprins: ”g) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate, precum orice alte sume de aceeași natură, primite de salariați potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, în limita plafonului neimpozabil stabilit la alin. (2) lit. k), precum cele primite pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare;”</p>	<p>Articolul trebuie completat pentru acoperirea tuturor situațiilor prevăzute de Codul fiscal</p>
<p>La articolul 157 alineatul (1), litera m) se modifică și va avea următorul cuprins: ”m) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, precum și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în alta localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului,</p>	<p>La articolul 157 alineatul (1), litera m) se modifică și va avea următorul cuprins: ”m) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate, precum și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în alta localitate, în țară</p>	<p>Articolul trebuie completat pentru a elimina discriminarea între lit. m) și lit. o) ale art. 157, alin (1). La lit.o) sunt trecute „indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare,, pe când la litera m) aceste situații nu erau trecute. Solicităm tratament fiscal egal între indemnizația de delegare/detașare și prestațiile suplimentare primite de</p>

<p>pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:„</p>	<p>sau in străinătate, in interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:„</p>	<p>salariați în baza clauzei de mobilitate, având în vedere că:</p> <ul style="list-style-type: none"> - atât indemnizațiile de delegare/detașare cât și prestațiile suplimentare pentru clauza de mobilitate se acordă conform Codului Muncii în aceleași condiții, respectiv în vederea compensării inconveniențelor cauzate de îndepărtarea salariatului de mediul său obișnuit - atât indemnizațiile de delegare/detașare cât și prestațiile suplimentare pentru clauza de mobilitate sunt sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare
<p>La articolul 157 alineatul (1), litera m), pct. (ii) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, în limita a 3 salarii de bază corespunzător locului de munca ocupat. <i>Plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de munca ocupat se calculează prin raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada de delegare/detașare.</i></p>	<p>La articolul 157 alineatul (1), litera m), pct. (ii) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate, în limita a 3 salarii de bază brute de încadrare. <i>Plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază brute de încadrare se calculează prin raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada de delegare/detașare.</i></p>	<p>Având în vedere că textul de lege se referă la salariu de bază, acesta se aplică tuturor angajaților și nu trebuie legat de locul de muncă. Caracterul temporar trebuie eliminat pentru că salariații sunt trimiși în străinătate pentru o anumită perioadă de timp și pe toată această perioadă rămân angajații, angajatorilor români.</p>

<p>La articolul 220⁴ alineatul (1), litera h) se modifică și va avea următorul cuprins: “h) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, precum și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în alta localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:„</p>	<p>La articolul 220⁴ alineatul (1), litera h) se modifică și va avea următorul cuprins: “m) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate, precum și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în alta localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:„</p>	<p>Articolul trebuie completat pentru a elimina discriminarea între lit. h) și lit. j) ale art. 220⁴, alin (2). La lit.j) sunt trecute „indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare,„ pe când la litera h) aceste situații nu erau trecute.</p> <p>Solicităm tratament fiscal egal între indemnizația de delegare/detașare și prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate, având în vedere că:</p> <ul style="list-style-type: none"> - atât indemnizațiile de delegare/detașare cât și prestațiile suplimentare pentru clauza de mobilitate se acordă conform Codului Muncii în aceleași condiții, respectiv în vederea compensării inconvenientelor cauzate de îndepărtarea salariatului de mediul său obișnuit - atât indemnizațiile de delegare/detașare cât și prestațiile suplimentare pentru clauza de mobilitate sunt sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare
<p>La articolul 220⁴ alineatul (1), litera h), pct. ii) se modifică și va avea următorul cuprins: ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în</p>	<p>La articolul 220⁴ alineatul (1), litera h), pct. ii) se modifică și va avea următorul cuprins: ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului</p>	<p>Având în vedere că textul de lege se referă la salariu de bază, acesta se aplică tuturor angajaților și nu trebuie legat de locul de muncă. Caracterul temporar trebuie eliminat pentru că salariații sunt trimiși în străinătate pentru o anumită</p>

<p>străinătatea pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, în limita a 3 salarii de baza corespunzător locului de munca ocupat.</p> <p><i>Plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de munca ocupat se calculează prin raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada de delegare/detașare.</i></p>	<p>pentru personalul român trimis în străinătate, în limita a 3 salarii de bază brute de încadrare.</p> <p><i>Plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază brute de încadrare se calculează prin raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada de delegare/detașare.</i></p>	<p>perioada de timp și pe toată această perioadă rămân angajații, angajatorilor români.</p>
---	---	---